



دانشکده داروسازی دانشگاه علوم پزشکی تهران

برنامه راهبردی

رسالت

مأموریت ما آموزش و الهام بخشیدن به گروه متنوعی از داروسازان و دانشمندان دارویی آینده است که به عنوان رهبران آینده در پیشبرد خدمات دارویی و نظام سلامت، پاسخگویی به نیازهای جامعه، بهبود مراقبت از بیمار و سلامت مردم تلاش می نمایند. ما به دنبال تولید، انتشار و استفاده از دانش جدیدی هستیم که فارغ التحصیلان ما را با مهارت‌ها، توانایی‌ها، رفتارها و نگرش‌های لازم برای استفاده از علوم بنیادی و تخصصی در ارائه مراقبت‌های بیمار محور بین حرفه‌ای، مدیریت سیستم‌های استفاده از دارو، حمایت سلامت و تندرستی جامعه، و ارائه و پیاده سازی مشارکتی راه حل برای رفع مشکلات مراقبت‌های بهداشتی امروز و فردا مجهز سازد. این دانشکده نقش رهبر را در کارآفرینی و توسعه فن آوری‌های نوآورانه و دارویی و انجام تحقیقات پیشگام مرتبط با دارودرمانی شامل علوم پایه، بالینی و اداری برای کشور، ملت و جهان اجرا می‌کند.

چشم انداز

ما از طریق ایجاد تحول در جایگاه داروساز و علم داروسازی در نظام سلامت، سعی در ارتقای سلامت کشور داشته و این کار را از طریق نقش آفرینی در تولید دانش، فناوری و پژوهش خلاقانه بین رشته‌ای انجام خواهیم داد.

ارزش ها

- ✓ تعهد به تعالی و نوآوری در آموزش، پژوهش، عرصه بالینی، صنعت و خدمات داروسازی
- ✓ تعهد به کشف دانش جدید و پیشرفت حرفه داروسازی
- ✓ تبیین جایگاه داروساز در نظام سلامت
- ✓ تربیت داروسازان متعهد و توانمند برای تامین نیازهای جامعه
- ✓ پیشبرد همزمان برنامه‌های آموزشی، پژوهشی و فن آوری و ارتقای سطح علمی جامعه و کشور
- ✓ حمایت و ارتقای کارآفرینی و فناوری به منظور داشتن محصولات و فارغ التحصیلانی متناسب با اهداف دراز مدت کشور
- ✓ احترام به شأن، حقوق، فرهنگ و تفاوت‌های یکدیگر و جامعه ای که خدمتگزار آن هستیم
- ✓ بازبینی دقیق، ارزیابی و توسعه حرفه‌ای اعضای هیات علمی، کارکنان، دانشجویان و فارغ التحصیلان
- ✓ پشتیبانی از نقش دانشجویان به عنوان یادگیرنده‌های مادام العمر، فعال و خودگردان
- ✓ ارج نهادن به مسئولیت پذیری، پاسخگویی و شفافیت

اهداف و راهبردها

۱. ایجاد و حفظ برنامه های توسعه شغلی و آموزشی که دانشکده داروسازی دانشگاه علوم پزشکی تهران را به

نهاد برتر آموزش، توسعه و حمایت از جایگاه رشته داروسازی تبدیل کند.

- توسعه درک عموم مردم از نقش حیاتی، جایگاه و خدمات داروسازان در نظام سلامت
- تبیین نقش اساسی داروسازان در مراقبت های بهداشتی از افراد سالم و بیمار مبتنی بر ارزش های نظام سلامت
- افزایش آگاهی در میان تمام ذی نفعان مختلف در مورد جایگاه و ارزش داروساز در جامعه
- ایجاد فرصت های شغلی برای رشته داروسازی
- تبیین چشم انداز، توسعه و اجرای برنامه های مدل ارائه خدمات متنوع توسط داروسازان خصوصا خدمات بیمار محور
- برنامه ریزی برای آموزش های فوق برنامه به منظور تمرکز استراتژیک در توسعه آموزش، تحقیقات و جایگاه رشته داروسازی

۲. گسترش و ارتقای آموزش

- طراحی برنامه درسی پویا (دینامیک)، پیشرفته، یکپارچه و پاسخگو به نیازهای جامعه و نظام سلامت
- توسعه روش های نوین یادگیری-یاددهی در ارائه دوره ها و برنامه ها
- حفظ و ارتقای فرصت های برنامه درسی به منظور افزایش همکاری های بین رشته ای و القای نوآوری در آموزش، پژوهش و خدمات دارویی
- حفظ و ارتقای فرصت های برنامه درسی به منظور جذب علاقمندی ها در حوزه های مختلف خدمات دارویی، مراقبت های بهداشتی، آموزش و تحقیق و توسعه
- توسعه برنامه های آموزشی تخصصی و مهارتی

۳. انجام تحقیقات نوآورانه و فناورانه بین رشته ای با توجه به نیازهای جامعه

- توجه و نظارت بر وضعیت و مسائل نظام سلامت و نیازهای ذی نفعان دانشکده در عرصه های مختلف اعم از بالین، صنعت و خدمات دارویی برای تعیین اولویت های پژوهشی دانشکده
- تبیین نقاط قوت تحقیقات پژوهشی و تبلیغ سرمایه های فکری دانشکده برای مخاطبان هدف برای به حداکثر رساندن تاثیر، شناخت و همکاری در زمینه های مختلف مانند حوزه های مرتبط با سلامتی افراد (به عنوان مثال فارماکوژنومیک و فارماکوژنومیک)، کشف دارو (به عنوان مثال شیمی دارویی و فارماکوکینتیک)، سیستم های دارورسانی نوین (به عنوان مثال نانوداروها) و
- اطلاع رسانی اخبار مرتبط با پژوهش های صورت گرفته و نقش آنها در نظام سلامت از طریق منابع مختلف اطلاع رسانی

۴. در نظر گرفتن ارزش های عدالت، مسئولیت پذیری، پاسخگویی، شفافیت در تمام شئون دانشکده داروسازی

- ایجاد یک محیط عادلانه در دانشکده به طوری که همه در آن احساس احترام و تعلق کنند.
- تنظیم خدمات ارائه شده توسط دانشکده بر مبنای عدالت و فراگیری و بر اساس پاسخگویی به نیازهای متنوع جامعه
- توجه به موضوع مسئولیت پذیری و پاسخگویی در زمینه های دسترسی، توسعه و پیشرفت دانشجویان، اعضای هیات علمی و کارمندان
- ارزیابی و اطمینان از پاسخگویی و ارائه شفاف تصمیمات و عملکردها توسط مدیران، اعضای هیات علمی و کارمندان
- ایجاد یک ساختار اداری به منظور اطمینان از آگاهی از ارزش ها، مشارکت، ارزیابی و پاسخگویی در تمام واحدهای دانشکده

۵. منابع دانشکده

- رشد مستمر مأموریت، نوآوری و تعالی برای تامین نیازهای جامعه
- استفاده از فرصت های متنوع برای رشد منابع
- استفاده از نقاط قوت سرمایه های انسانی اعم از اعضای هیات علمی، فارغ التحصیلان و دانشجویان
- همکاری با سایر دانشگاه ها، مراکز تحقیقاتی و موسسات ملی و بین المللی به منظور دستیابی و غنی سازی دانش و تامین منابع مورد نیاز بورس های تحصیلی، خدمات، تحقیق و آموزش برای پاسخگویی به موضوعات مهم اجتماعی
- پشتیبانی از گسترش شرکت های دانش بنیان، تحقیقاتی و خدماتی
- شناسایی سرمایه گذاران خطرپذیر (venture capitals) و ایجاد ارتباط بین محققان و منابع مالی
- گسترش تمرکز و توجه به فارغ التحصیلان از طریق ایجاد تشکیلات جامعه فارغ التحصیلان دانشکده و داروسازی
- ارتباط با انجمن های مختلف مرتبط با داروسازی به منظور شناسایی فرصت ها و نیازهای متقابل برای ارتقای حرفه داروسازی